



Notulen MR, dinsdag 23 januari 2017, 19.30 uur, locatie Schaepmanlaan 2

Notulist : Betty

Aanwezig : Thijs, Nathalie, Marcel, Michel, Tim, André, Daniëlle en Betty

Afwezig : Joy Ellen

19.30 Zonder directie:

1. Opening

2. Notulen vorige keer:

Punt 3: er moet gekeken worden of de notulen op de website staan

Punt 4: hoe gaat de terugkoppeling van de evaluatie IPC naar de ouders.?

Betty geeft de brochure over de IPC school aan de MR leden.

Thijs maakt van de notulen een leesbaar geheel.

3. Audit verslag

Het bezoek was op verzoek van Michel: waar staan we in het proces na het bezoek van de inspectie. Zijn de ontwikkelingen zichtbaar? In de verantwoording staat dat er meerdere scholen het predicaat "zwak" hebben gekregen van de inspectie. Geldt dit ook voor de Piet Hein? Wat gebeurt er met dit stuk?

4. Vanuit de GMR : Vervangingsbeleid

André licht het stuk vanuit de GMR toe. Scholen hebben eigen vervangingsgelden.

Het personeel heeft een brief van Amstelwijs ontvangen: ziek zijn betekent per definitie niet dat er verzuim zal zijn. De directeur staat dicht bij zijn team. Op school zijn nu al mensen aanwezig die kunnen vervangen.

5. Begroting 2017

6. Vacature GMR:

Bart Hellendoorn verlaat na de zomervakantie de GMR. Kan in de nieuwsbrief een oproep komen voor een opvolger? Het hoeft niet persé een ouder uit de MR te zijn. Komt op de volgende vergadering terug.

Daniëlle brengt een vraag in van een collega: Zij heeft een ouder aangesproken die in haar lokaal iets aan het zoeken was. De ouder heeft dit voorval gebruikt in haar stukje in het Weekblad. Vraag: Is er een omgangregel ouder naar leerkracht?

20.00 met directie:

7. Opening

8. Notulen vorige keer:

Zijn niet goedgekeurd.

9. Mededelingen directie

- Vivian is per 1 februari adjunct-directeur. Er is een vacature voor OB coordinator. Eén reactie tot nu toe, Michel verwacht ook interne belangstelling.
- Er is een bezettingsprobleem voor de zwangerschapsvervanging. Sollicitanten willen graag een vaste aanstelling, dit kan niet aangeboden worden. De cao is fijn voor het personeel, voor besturen een nadeel (verplichtingen).
- Scholen hebben een eigen budget voor vervanging bij ziekte. Daarbij geldt: op =op. Bij langdurige ziekte kan Michel bij Amstelwijs terecht.
- Zwangerschappen worden betaald door UWV. Komende maanden moeten twee collega's vervangen worden.
- Voorstel om in de nieuwsbrief een algemeen stuk te plaatsen waarin geschreven wordt dat Amstelwijs leerkrachten nodig heeft.
- Thijs vraagt hoe de communicatie naar de ouders gaat. Michel komt tot een oplossing en legt deze voor aan de ouders. In de OB kan een onderwijsassistent ingezet worden.
- De wethouder van Verkeer is geweest om over het zebrapad te praten aan de Amsterdamseweg. Hij ziet geen problemen. Klaarovers worden opgeleid en kunnen volgend schooljaar ingezet worden. De wethouder schrijft een stukje in het Weekblad.
- Actie: Jan Peter (ouder) heeft zich ingezet bij dit project. Nathalie zorgt voor een bedankje vanuit de MR.

10. Audit verslag

De lijst was een leidraad om te kijken, er zijn geen resultaten gegeven. Michel heeft na het eerste verslag aanpassingen gedaan en deze teruggestuurd. Dit verslag is voor Frans Cornet om zich te verantwoorden bij de inspectie. De ontwikkelingen waren goed zichtbaar voor de bezoekers.

André vraagt bij de GMR wat het nut van deze bezoeken zijn en wat er verder gedaan wordt met de verslagen.

11. Huisvesting

PVE ligt bij de gemeente, nu op zoek naar een architect. De Wibautlaan ligt op schema. Michel richt zich nu op de Wibautlaan. Schaep 7 moet in september leeg zijn.

12. Vanuit de GMR : Vervangingsbeleid

Thijs vraagt zich af of Amstelwijs niet op het verkeerde pad zit met het beleid.

André zal in de GMR vragen stellen. Onze zorg is, dat dit beleid leidt tot vermindering van de kwaliteit van het onderwijs aan de kinderen.

13. Begroting 2017

- De prestatiebox wordt gegeven door de overhead. Michel probeert de reserve over te zetten naar dit jaar(digiborden Wibautlaan).
- Een paar opmerkingen:
- Blz. 4: wat betekent het dat er €10 per leerling in de prestatiebox zit?
- Professionalisering staat dubbelop
- Blz. 9: 2015 moet 2017 zijn?
- Uit passend onderwijs gaan gelden naar de post hoogbegaafden.
- D: verhoging licenties is een verschuiving van de post. Dit jaar ongeveer € 16.000 uitgegeven.
- F: school betaalt de vergoeding van Amstelwijs voor de gymaccomodatie aan Sas.

14. Vacature GMR

Zie boven

15. Agenda 13 maart (volgende keer)

Nathalie vraagt bij de agenda de tabel mee te sturen met de onderwerpen.

Actie voor Tim.

Punten: voortgang schoolplan doorlopen

opzet vakantierooster

zorgplan (op website staat dit onder de kop:zorgondersteuningsprofiel)

Actie:Tim zorgt voor de verspreiding/ Nathalie bereidt dit voor.

Cito resultaten

16. Financiën MR

De rekening staat op naam van Bart. Michel onderneemt actie om dit op naam van school te krijgen. Hierbij een kleine kascontrole. Bart wordt gevraagd op een MR vergadering en krijgt een attentie.

17. Rondvraag en sluiting

Er is een vraag van een collega.

Michel heeft met de college besproken om geen actie te ondernemen. Columnisten kunnen alles schrijven wat ze willen. Amstelwijs ontwikkelt een gedragsprotocol.

De vergadering wordt om 21.40 uur gesloten.