

Notulen MR 4 juni 2018

Afwezig: Thijs

Zonder directie

Notulen 7 mei 2018: worden aangepast door Tim

Uitkomsten brainstorm: We moeten tot een top 3 komen. Wat heeft prioriteit?

Kun je er bij opleidingsperspectief een persoonlijk budget van maken? III

Digitale toetsen IIIIII

ICT ondersteunende middelen IIIIII

De Geluiskoffer II

Talentontwikkeling: (Kinderen worden uitgedaagd om zich op een andere manier te ontwikkelen) IIII

IPC budget is niet voldoende om extra leermaterialen aan te schaffen.

Volgende keer op de agenda met directie.

Verslag GMR

Veiligheidsplan

Het schoolveiligheidsplan op de x-schijf zetten en een uitdraai in een map in de koffiekamer.

Met directie

Qua opleiding is er een budget van ongeveer 17000,- maar er worden ook subsidies gegeven voor opleidingen. Meerdere mensen maken daar gebruik van.

Notulen goedgekeurd

Mededelingen:

- Enquete: Van Beekveld en Terpstra maken daar een analyse van. Eerste concept komt 6 juni. Volgende vergadering terugkoppeling
Is op de GMR ook geweest. Meerdere scholen waren ontevreden over de vraagstelling. Er waren te weinig schoolspecifieke vragen.
- AVG:(Algemene Verordening persoonsgegevens) Alle foto's op de website moeten achter een wachtwoord komen van Amstelwijs, waar alleen ouders bij kunnen komen. De vraagstelling aan ouders die bij aanmelding gesteld wordt over het nemen van foto's op school, moet aangepast worden, moet meer specifiek. Ouders zullen binnenkort opnieuw gevraagd worden of ze akkoord gaan met het nemen van foto's en het plaatsen op de website.
- Inspectiebezoek volgens het nieuwe toezichtskader. Inspectie komt bij de bovenschoolse-directeur en n.a.v. dit gesprek worden verschillende scholen bezoeken. Je weet van te voren niet waar ze naar komen kijken. Het schooljaarplan

moet eerder aangeleverd worden. Lopende speerpunten blijven. Ook wordt er volgend jaar met leerteams gewerkt. Schooljaarplan wordt in de eerste vergadering vastgesteld.

- MR-vergaderingen voor volgend jaar moeten ingepland worden (25 juni klaar).
- Klacht ouder: een officieuze klacht

Personele situatie/ Formatie

De formatie is nog niet bekend. Volgend jaar graag weer met 25 groepen beginnen: 7 kleutergroepen en verder 3 groepen van alles.

Er gaan 3 leerkrachten weg: Ankie, Ludo en Jasper

Er komt een nieuwe leerkracht bij.

De kleutergroepen zijn nog niet bemand: Er staat nog een vacature open.

Huisvesting

De gemeente is in onderhandeling met een aannemer. In de bouw zijn problemen met aanleveren van materiaal en personeel. Het bestemmingsplan is ingediend en het bestek is neergelegd. De gevonden partij wordt getoetst.

Waarschijnlijk wordt de gestelde datum niet gehaald (aug. 2019)

[Huisvesting aan Frans vragen](#)

Verslag GMR

Er gaan dingen veranderen in de CAO.

Voortgangsrapportage: Er wordt besproken wat er wordt bereikt bij Amstelwijs.

[Internationale leerlingen/vacaturebeleid: 25 juni aan Frans vragen](#)

Passend onderwijs wordt volgende keer besproken in de GMR.

Overblijfbijdrage:

De lumpsum zijn t.o.v. vorig jaar weggestreept, daarom zijn de kosten nu anders. Maar er is nog steeds voldoende geld beschikbaar. De EUR 95 kan gehandhaafd blijven.

Veiligheidsplan

Dit document moet je als school hebben met als doel je personeel te informeren. Het document komt op de x-schijf te staan en er zal een kopie in de koffiekamer komen te staan. Het document zal gedeeld worden met het personeel. Er wordt nog besproken welk deel de leerkrachten in hun klassenmap moeten doen.

Schoonkalender: -

Evaluatie klachtenregeling:

Er zijn geen formele klachten geweest

Inzetten budget gerelateerd personeel: -

Rondvraag

- Snipperdagen voor leerlingen. Hoe is dit te evalueren? Er wordt veel gebruik van gemaakt. Er heeft al een stukje in de Digiduif gestaan met regels voor de aanvraag.

- De Cito-uitkomsten: 30% van de leerlingen scoorden lager dan het advies. Dit kan verschillende oorzaken hebben, bijv. motivatie van de leerlingen, heeft de school te hoog ingezet, is er minder bijles geweest dan voorgaande jaren?
- Er is een school waar ze ieder jaar een geloof volgen en alle feesten van dat geloof volgen. Dit komt bij GVO aan de orde.
- 25 juni starten om 19:00 uur en eindigt met een borrel in het oude dorp.