

Nieuwsbrief nr. 10
8 januari 2026

Inhoud

- * Berichten van de directie
- Gelukkig en gezond 2026
- Brengen en ophalen groep 3
- Personeelstekort en interne wisselingen
- Algemene informatie over de personele situatie in het onderwijs
- Ouders in de school
- Nieuwe methode voor technisch en begrijpend lezen: Atlantis
- Schoolsluiting / sneeuwpret

Belangrijke data

Januari

- | | |
|----|---|
| 12 | MR-vergadering |
| 12 | OR-vergadering |
| 14 | Biebbezoek groep 8B |
| 15 | NME Supermarktsafari groep 8B |
| 19 | Start voorlopige adviesgesprekken |
| 19 | Start Cito groep 3 t/m 7 (t/m 30-01) |
| 22 | NME Supermarktsafari groep 8C |
| 29 | NME Supermarktsafari groep 8D |
| 30 | Afsluiting IPC 2 ^e periode groep 5 t/m 8 |

Februari

- | | |
|-----------|---|
| 3 en 4 | Doorstroomtoets groep 8 |
| 4 | Start IPC 3 ^e periode groep 3 t/m 6 Dino's en groep 7 Missie naar Mars |
| 5 | EPJO-lessen groep 8A en 8C |
| 6 | EPJO-lessen groep 8B en 8D |
| 6 | Start IPC 3 ^e periode groep 8 Missie naar Mars |
| 6 | Biebbezoek groep 8C |
| 9 | Start periodiek geneeskundig onderzoek 5-jarigen |
| 11 | Biebbezoek groep 4A |
| 13 | Rapporten mee |
| 16 | 10-minutengesprekken |
| 17 | Biebbezoek groep 6C |
| 18 | 10-minutengesprekken |
| 19 | 10-minutengesprekken |
| 20 | Studiedag, alle leerlingen vrij |
| 23 | Start voorjaarsvakantie (t/m 27 februari) |

Berichten van de directie

Gelukkig en gezond 2026

Namens het hele team wensen wij alle ouders en kinderen een heel gelukkig en gezond 2026. Dat het een jaar mag worden vol ontwikkeling en plezier op school. In goede samenwerking gaat dat vast komend jaar ook weer lukken.

Brengen en ophalen groep 3

Het brengen op dinsdagochtend en het ophalen in de school van de kinderen uit groep 3 is de afgelopen periode door alle betrokkenen als prettig ervaren. Ouders geven aan het fijn te vinden om dinsdagochtend de kinderen binnen bij de klas te kunnen brengen. Het heeft ook niet geleid tot te veel 'andere' ouders in de school. En zowel ouders als de leerkrachten geven aan dat het ophalen zorgt voor rust en overzicht. Daarom hebben wij besloten deze manier van brengen op dinsdagmorgen en het ophalen bij de klas elke middag te continueren.

Personeelstekort en interne wisselingen

Helaas moet ik opnieuw met u delen dat wij momenteel te maken hebben met een zeer uitdagende situatie rondom de personele bezetting op school.

Op dit moment zijn wij geconfronteerd met:

- een langdurig zieke collega in groep 1/2F;
- een collega uit groep 3 en 4 die binnenkort een operatie moet ondergaan en daarna een langere periode moet herstellen en revalideren;
- twee collega's, Michelle (onderwijsassistent) en Rose (leerkracht groep 3B), die vóór de vakantie ontslag hebben genomen wegens respectievelijk een nieuwe baan en het vervullen van een gekoesterde reiswens;
- een zwangere collega, Lianne (groep 6), die vanaf januari met zwangerschapsverlof is.

Daarnaast hebben we natuurlijk, net als iedereen, te maken met kortstondig ziekteverzuim.

Tot op heden hebben wij alle afwezigheid intern kunnen opvangen en hebben de kinderen gelukkig geen lesuren hoeven te missen. Hierbij doen wij een beroep op onze betrokken onderwijsassistenten en stagiaires. Dit vraagt echter veel van hen en heeft invloed op de balans tussen onderwijskwaliteit en het welzijn van uw/onze kinderen.

Met het vertrek van Michelle verliezen wij een zeer gewaardeerde collega die bij ziekte vaak groepen in de middenbouw kon overnemen. Michelle maakt de overstap naar De Bloeiwijzer (speciaal onderwijs Amstelveen). In overleg met mijn collega-directeur is afgesproken dat zij tot aan de meivakantie twee dagen per week groep 4 zal vervangen. Dit betekent wel dat zij haar overige werkdagen direct na de vakantie bij haar nieuwe school is gestart.

Het zwangerschapsverlof van juf Lisanne is opgevangen met behulp van juf Sietske en juf Marieke. Gelukkig kon juf Sietske haar werkdagen aanpassen.

Voor de vervanging van juf Rose in groep 3 staat al geruime tijd een vacature open op diverse platforms. Helaas hebben wij hierop geen serieuze reacties ontvangen. Wij zijn daardoor aangewezen op uitzend- en detachingsbureaus. Ook daar is het aanbod beperkt: bevoegde leerkrachten zijn schaars en de recente wetgeving rondom zzp'ers zorgt voor nog minder beschikbaarheid. Veel zzp'ers kiezen ervoor niet meer via bureaus te werken, waardoor vooral onbevoegde kandidaten worden aangeboden. Er hebben gesprekken plaatsgevonden, maar op dit moment hebben wij nog geen geschikte kandidaat voor groep 3 gevonden.

Ook voor de langdurig zieke leerkracht in groep 1/2 hebben wij nog geen structurele oplossing. Wel lijkt er een geschikte kandidaat beschikbaar voor twee dagen per week in groep 1/2 en kunnen twee collega's tijdelijk een extra dag gaan werken. Om alle groepen bezet te houden, zullen wij hierdoor intern moeten gaan schuiven. Zodra hier meer duidelijkheid over is, zullen we de ouders van de

betreffende groepen via Social Schools informeren.

Wij vragen u bij voorbaat om uw begrip voor deze situatie, de komende wisselingen en ook voor het eventuele scenario dat kinderen een keer niet naar school kunnen komen.

Algemene informatie over de personele situatie in het onderwijs

Het personeelstekort in het onderwijs is een landelijk probleem waar ook onze school mee te maken heeft. De beschikbare middelen voor personeel worden volledig benut en bieden helaas nauwelijks de mogelijkheid om vooruit te plannen op uitval of vacatures. Waar we vroeger soms extra ondersteuning konden inzetten, is het tegenwoordig al een uitdaging om de basisbezetting rond te krijgen.

Het tekort heeft meerdere oorzaken, waaronder de vergrijzing binnen het onderwijs, keuzes voor ander werk wegens werkdruk en een beperkte instroom van nieuw opgeleide leerkrachten. Daarnaast maken de hoge huizenprijzen in Amstelveen het voor veel onderwijsprofessionals moeilijk om hier te wonen. Veel collega's wonen in omliggende gemeenten, waar eveneens een groot tekort is. Door deze omstandigheden en de ligging aan de grens van een andere vakantieregio, kiezen collega's soms voor een school dichtbij huis. Voor leerkrachten zijn er momenteel veel keuzemogelijkheden. Er wordt momenteel veel gedaan om meer leraren te werven en te binden aan het beroep (middels bijv. hogere salarissen en arbeidsvoorwaarden). Het zal echter nog even duren voordat de tekorten op de arbeidsmarkt zullen zijn opgelost.

Ouders in de school

In de week van **12 januari** bent u van harte welkom om 's ochtends voor aanvang van de lessen met uw zoon/dochter mee naar binnen te lopen volgens onderstaand rooster. Om niet alle ouders/verzorgers tegelijk het gebouw op de Schaepmanlaan in te laten komen, verspreiden we dat over de dagen van de week. Dat we dit zo

organiseren, heeft te maken met de interne verkeersstroom en daarmee de veiligheid in het gebouw (met name op de trappen). De grote hoeveelheid ouders zorgt ervoor dat kinderen in het gedrang komen en er anders gevaarlijke situaties ontstaan.

Groepen 1/2

Maandag- en vrijdagochtend komen de kinderen van groep 1/2 samen met hun ouders naar binnen. De overige dagen gaan de kleuters zelfstandig naar hun groep (enkele uitzonderingen daargelaten). **NB:** De kinderen worden -net als altijd- elke dag door de ouders binnen het gebouw bij de klas opgehaald.

Groepen 3

Dinsdagochtend 13 januari gaan de ouders met de kinderen mee naar binnen.

Groepen 4

Woensdagochtend 14 januari is het de beurt aan groep 4

Groepen 5

Donderdagochtend 15 januari kunnen de ouders van de groepen 5 mee naar binnen.

Een paar praktische punten:

- U neemt afscheid bij de deur van de klas.
- Als u op één van deze dagen de school inkomt, laat dan eventuele kinderwagens/buggy's in de hal staan. Dit om opstoppen in de gangen en de lokalen te voorkomen.

De ouders van de kinderen die naar de Wibautlaan gaan, kunnen de hele week 's ochtends mee de school in.

Nieuwe methode voor technisch en begrijpend lezen: Atlantis

We hebben goed nieuws! Vanaf januari werken wij met de nieuwe leesmethode *Atlantis* voor technisch en begrijpend lezen in de groepen 3 t/m 7. Deze methode sluit aan bij de nieuwste inzichten in leesonderwijs en biedt een duidelijke opbouw, veel oefenmogelijkheden en aandacht voor leesplezier. Met *Atlantis* werken we doelgericht aan leesvaardigheid, woordenschat en tekstbegrip, zodat onze leerlingen zich stap voor stap verder kunnen ontwikkelen als sterke lezers.

Schoolsluiting / sneeuwpret

Hoewel het sneeuwdek prachtige beelden opleverde en de kinderen genoten van sleeën en sneeuwballengevechten, hebben wij vanwege de weersomstandigheden moeten besluiten de school gisteren te sluiten. De problemen bij Social Schools zorgden die ochtend voor veel stress, omdat het ons aanvankelijk niet lukte u hierover te informeren. Mede dankzij de inzet van de klassenouders konden wij u uiteindelijk toch tijdig bereiken. En hoewel de school gesloten was, waren er toch kinderen op het schoolplein te vinden.

Met vriendelijke groeten,
Michel Houttuin
Directeur